

Pressemitteilung

Über den Autor



Dietmar Laubscher ist Unternehmensberater und zusammen mit Rudolf Enders Inhaber der Marken Deutsche Revit® und Ressourcen-Effizienz-Vitalisierung®
Kontakt: Email
d.laubscher@deutsche-revit.com

Wie Talente mit weichen Faktoren harte Ergebnisse schaffen

Die Ressourcen-Effizienz-Vitalisierung (REV): Ein alternativer Weg zum Erfolg

Stadecken-Elsheim, 18.09.18. Obwohl der Gallup Engagement Index der Wirtschaft jährlich den Spiegel vorhält (nur 15% der Mitarbeiter sind wirklich motiviert) und es jeder, der will, wissen muss – die Probleme sind hausgemacht. Studien (Kienbaum, OECD, Gallup, etc.) zeigen, dass deutsche Unternehmen beim Finden und Aktivieren von Talenten schon lange ins Hintertreffen geraten sind. Daher ist ein neues Führungssystem dringend notwendig!

Führung durch Druck

Durch Druck und Mobbing oder Bossing entstehen keine Hochleistungen. Interviews mit Mitarbeitern zeigen, dass in vielen Betrieben eher Frustration, auch Resignation umgeht. Unfaire Forderungen, ungleiche Behandlungen, Unterdrückung von Fähigkeiten und Talenten sind nur einige, exemplarische Beispiele. Das alles bringt in erster Linie Mitarbeiter, die ihr Verhalten anpassen, oft gelähmt vor Angst sind, innerlich gekündigt und nur noch wenig für ihre Firma übrig haben. Fazit: Die Leistungsbereitschaft bleibt auf der Strecke.

Führung durch Anreizsysteme

Durch Prämien, Gehaltserhöhungen, Beförderungen und mehr Freizeit schaffen Unternehmen eine höhere Mitarbeiterzufriedenheit. Aber nur selten entsteht so ein kreatives Potential und lässt sich auch abrufen.

Führung durch Spaß an der Arbeit

Das ist die Alternative: Mitarbeiter brauchen mehr Spielraum! Sie müssen mehr selbst entscheiden können. Dadurch entsteht automatisch mehr Spaß an der Arbeit. Betrachtet man die Situation von zwei Seiten, stehen auf der einen Seite die Mitarbeiter mit ihren – wieder – aktivierten Talenten und Möglichkeiten und auf der anderen Seite das Unternehmen als Nutznießer dieser Vitalisierung. Nur beide zusammen ergeben ein wertvolles Ganzes!



Die REV-Methode

Was Unternehmen davon haben

Die Auswirkungen auf Firmen sind einfach: Mehr Spaß an der Arbeit bringt mehr Kreativität, mehr Kreativität bringt neue Lösungen, neue Lösungen bringen mehr Ergebnis!

Worüber Arbeitgeber nachdenken sollten

Arbeitgeber haben nun zwei Probleme: Zum einen müssen die Talente in der Belegschaft erst mal gefunden, zum anderen danach im Unternehmen auch gehalten werden. Es gibt viel zu tun: Anpacken heißt die Devise!