

## Pressemitteilung

Über den Autor



Dietmar Laubscher ist seit 1997 Unternehmensberater und zusammen mit Rudolf Enders Inhaber der Marken Deutsche Revit® und Ressourcen-Effizienz-Vitalisierung®. Kontakt: d.laubscher@deutsche-revit.com



## Deutsche Revit Akademie lädt am 15. Nov. 2018 nach Mainz zur Talentsuche ein

Talente – wo und wie man sie finden kann

Mainz, 26.09.2018. Die Deutsche Revit Akademie veranstaltet am 15. Nov. 2018 den Workshop „Talente – Schluss mit der Vergeudung!“ Dabei wird erstmals die völlig neue Zielgruppe „Assistentinnen und Assistenten der Geschäftsleitung“ angesprochen.

### Neue Zielgruppe

Talentaktivierung ist nur vordergründig Personalentwicklung. Tatsächlich ist es unternehmerische Wirtschaftspolitik! Daher sprechen wir mit dieser Mitteilung außer den zuständigen Mitarbeitern der Personalabteilung auch Assistentinnen und Assistenten der Geschäftsleitung an. Die ganztägige Veranstaltung der Deutsche Revit Akademie im Fortbildungszentrum Erbacher Hof in Mainz wird völlig neue Aspekte beleuchten und Alternativen in der Personalentwicklung aufzeigen.

Damit muss man rechnen

Inhalte des Workshops werden beispielsweise „Disruptive Ideen und deren Auswirkung; Das bewirken Außenseiter; So entstehen Innovationen“ sein. Letztlich geht es darum, ob Chancen verspielt und bisher nicht entdeckte Möglichkeiten weiter verborgen bleiben.

Was Unternehmen davon haben

Erkannte Talente und aktivierte High Potentials bringen neue Ideen und Chancen in ihr Unternehmen. Und – zwei Drittel aller Innovationen erfolgten durch Personen, denen man das nicht zugetraut hätte.

Fazit: Nur wer die Talente in seinem Unternehmen findet und aktiviert, hat Chancen auf eine wettbewerbsfähige Zukunft!

Anmeldungen können unter <https://www.deutsche-revit.com/anmeldung-talentfindung/> vorgenommen werden.