

Pressemitteilung

Über den Autor



Dietmar Laubscher ist seit 1997 Unternehmensberater und zusammen mit Rudolf Enders Inhaber der Marken Deutsche Revit® und Ressourcen-Effizienz-Vitalisierung®. Kontakt:
Email: d.laubscher@deutsche-revit.com
Tel: +49 6136 760 43 0



Man kann alles erreichen, man muss es aber auch tun!

Einladung zur Excellence in Leadership Veranstaltung „Frühverrentung vermeiden!“

Ältere Mitarbeiter im Betrieb halten!

Stadecken-Elshem, 09.04.2019. Am 25.06.2019 veranstaltet die Deutsche Revit Akademie in Mainz einen Workshop zum Thema „Frühverrentung vermeiden“. Denn Frühverrentungen sind in Zeiten eklatanten Fachkräftemangels ein Problem, dem dringend abgeholfen werden sollte.

Demographischer Wandel

Durch die Überalterung der Gesellschaft sind gerade Unternehmen gut beraten, wenn sie für das langfristige Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter durch Freude an der Arbeit sorgen. Dies ist eine Aufgabe für jeden Betrieb, nicht nur für Konzerne. Dann bleiben Leistungsträger der Firma solange wie möglich erhalten.

Fachkräftemangel ist hausgemacht

Wenn in Unternehmen Fachkräftemangel droht oder schon herrscht, gibt es jeden Grund, Frühverrentungen zu vermeiden. Betriebe sollten ihrer älteren Belegschaft zum einen die Chance und zum anderen einen plausiblen Grund geben, länger im Unternehmen zu bleiben. Das Thema Fachkräftemangel verschwindet dann von selbst. Besser kann man dem demographischen Wandel derzeit nicht begegnen!

Was Unternehmen tun sollten

Um dies erfolgreich zu bewältigen, sind neue Denkansätze notwendig. Das Rüstzeug dazu erhalten die Teilnehmer am 25.06.2019 im Fortbildungszentrum Erbacher Hof in Mainz. Sie lernen, mit welchen Maßnahmen und Methoden Frühverrentungen vermieden werden und wie sie gleichzeitig dem Fachkräftemangel entgegenwirken können.

Frühbucher zahlen bei Anmeldung bis 12. April 2019 nur 330,- € statt 490,- €/Person (jeweils zzgl. MwSt.)

Anmeldungen können ab sofort unter <https://www.deutsche-revit.com/anmeldung-frühverrentung/> vorgenommen werden.